

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Hirth Himle Entreprenør AS

Versjonsdato: 21.05.2026

Innledning

Hirth Himle Entreprenør AS, org.nr. 896 803 212, er omfattet av åpenhetsloven og plikter å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller krav til at virksomhetene utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

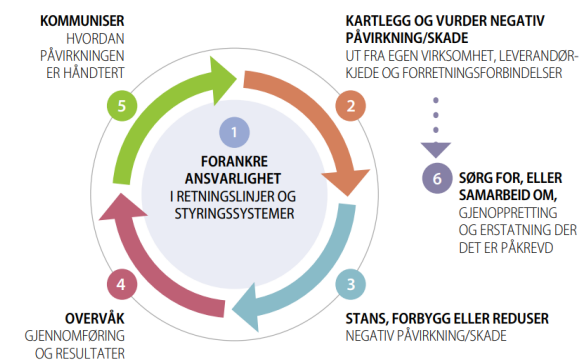
Virksomhetene som er omfattet av loven, skal offentliggjøre oppdatert redegjørelse etter åpenhetsloven årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Redegjørelsen skal publiseres på virksomhetens nettside.

Beskrivelse av virksomheten, retningslinjer og rutiner

(åpenhetsloven §5a)

Hirth Himle Entreprenør AS er en entreprenørbedrift med hovedkontor på Voss og prosjektkontor i Bjørnafjorden, som påtar seg grunnarbeider og infrastrukturprosjekter, inkludert natursteinsmuring, veibygging, graving, tomtegraving, boring, drenering, sprenging og riving. Vi har kunde både i privat og offentlig sektor. Hirth Himle Entreprenør AS er ISO sertifisert etter standardene 9001, 14001 og 45001. Standardene gjelder for kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø. Vi har sentralgodkjenning og er medlem i bransjeorganisasjonen Maskinentreprenørenes forbund og er tariffbedrift.

Aktsomhetsvurderingen gjennomgås årlig i ledelsens gjennomgang, eller når bedriften gjør store endringer, som for eksempel ved virksomhet i, eller innkjøp fra, et nytt land; om det utvikles et nytt produkt eller en tjenestelinje som skiller seg ut fra eksisterende tjenestelinjer; om innsatsfaktorene i et produkt eller tjeneste endres; om man restrukturer, eller engasjerer seg i nye former for forretninger (fusjoner, oppkjøp, nye kunder og markeder).



Prinsippskisse for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingen gjennomføres i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, jf. modellen over.

Vurderinger omkring menneskerettigheter utføres bakgrunn i de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Hirth Himle Entreprenør AS har etablert en metodikk for risikovurdering av brudd på menneskerettigheter med definerte akseptkriterier. Vi vurderer våre leverandører og interne arbeidsforhold etter hvor sannsynlig det er for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vurderer også hvor stor skade eller konsekvens slike brudd har. Vi bruker følgende risikomatrise:

Risikomatrise				Sannsynlighet				
Alvorlighetsgrad		Skala	Omfang	Mulighet for gjenoppretting	Veldig usannsynlig	Usannsynlig	Sannsynlig	Veldig sannsynlig
					Brudd på menneskerettigheter har aldri skjedd i bedriftens levetid, men man kjenner til steder det har hendt (<10 år)	Brudd på menneskerettigheter har skjedd i fortiden og kan skje igjen 1-4 ganger ila 10 år	Brudd på menneskerettigheter har skjedd i fortiden og kan skje igjen 5-8 ganger ila 10 år	Brudd på menneskerettighetene har skjedd konsekvent (hvert år)
	Lav	Mindre påvirkning av helse og miljø	Ingen negativ påvirkning på interesseparter	Mindre enn 1 år å gjenopprette etter påvirkningen	3	6	9	12
	Medium	Moderat påvirkning av helse og miljø	Påvirkning på noen interesseparter	Tar 1-3 år å gjenopprette etter påvirkningen	6	12	18	24
	Høy	Høy påvirkning på helse og miljø	Påvirkning på de fleste interessepartene	Tar 3-5 år å gjenopprette etter påvirkningen	9	18	27	36
	Kritisk	Signifikant påvirkning på helse og miljø	Påvirkning på alle interessegruppene (lokalsamfunn, ansatte, leverandører)	Tar lengre enn 5 år å gjenopprette etter påvirkningen	12	24	36	48

Akseptkriterier

Nivå	Klassifisering	Definisjon
1-9	Lav risiko	Akseptert risiko i utgangspunktet Tiltak ikke nødvendig, men: Tiltak som gir positiv kost/ nytte, påvirker i positiv retning ol. bør likevel settes i verk
12-24	Moderat risiko	Risiko skal ikke aksepteres før det er gjort et systematisk arbeid for å finne realistiske risikoreducerende tiltak. Ta hensyn til effekt, sideeffekter og kostnad ved valg av tiltak (kost-nytte)
27-48	Høy risiko	Ikke akseptabelt: Risikoreducerende tiltak skal settes i verk Gjennomfør ytterligere undersøkelser for å belyse risikoen

Våre leverandører er i all hovedsak norske bedrifter. Vi overvåker og vurderer leverandører med tanke overholdelse av forhold omfatter av åpenhetsloven årlig og ved endringer.

Negative konsekvenser og risiko

(åpenhetsloven §5b)

Vi har identifisert 20 potensielle negative konsekvenser, hvorav 12 er klassifisert som lav risiko. Vi har likevel satt inn tiltak som skal gjennomføres på noen av disse. Vi har ikke avdekket faktiske risikoer for brudd eller medvirkning til brudd.

Vi har identifisert 8 vesentlige risikoer for brudd eller medvirkning til brudd på menneskerettighetene. Disse risikoene er i all hovedsak knyttet til innkjøp av vernesko, arbeidstøy, PC og mobiler, kjøretøy og kjemikalier. Potensielle konsekvenser av disse innkjøpene treffer personer på slutten av verdikjeden. Vi har ikke avdekket faktiske brudd eller medvirkning til brudd.

Tiltak

(åpenhetsloven §5c)

Gjennomførte tiltak

Hirth Himle Entreprenør AS har utarbeidet «Menneskerettighetspolitikk» og «Ethiske retningslinjer». Våre «Ethiske retningslinjer» inneholder krav til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bruk av og utslipp til vann, minimering av avfall, ivaretagelse av miljø og korrupsjon.

Vi har utarbeidet et system for aktsomhetsvurdering og innhente tilstrekkelig informasjon og kunnskap til gjennomføring av risikovurdering på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold.

Vi gjennomfører årlige og ved behov fortløpende risikovurderinger og har utarbeidet handlingsplan for oppfølging, samt utarbeidet vår første redegjørelse etter åpenhetsloven.

Planlagte tiltak

Planlagte tiltak omfatter arbeide med å få bekreftet gjennom revisjoner / dokumentasjon fra tredjepart at prinsipper i «Etiske retningslinjer» overholdes. Vi vil også innlemme våre etiske retningslinjer som en del av kontraktsvilkårene. Vi vil oppdatere innkjøpsrutinen vår, etablere generelle retningslinjer for det å være underentreprenør for Hirth Himle Entreprenør AS, samt revidere kontraktsmaler med henblikk på påseplikt og innsynsrett.

Forespørsler

Forespørsler knyttet til denne redegjørelsen sendes til post@hirth-himle.no.

Voss, 19.05.2026

Hirth Himle Entreprenør AS



Kristian Øvsthus
Styreleder / daglig leder



Kjartan Jansen Skutle (Jun 19, 2026 17:08:06 GMT+2)

Kjartan Jansen Skutle
styremedlem



Trude Bruland (Jun 22, 2026 12:30:24 GMT+2)

Trude Bruland
styremedlem